



Michoacán
HONESTIDAD Y TRABAJO



III. INFORMACION PROGRAMATICA



Michoacán
HONESTIDAD Y TRABAJO



a)

GASTO POR CATEGORIA POR CATEGORIA PROGRAMATICA

Concepto	Egresos				Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones / (Reducciones)	Modificado	Devengado	
1		2	3=(1+2)	4	5

Programas					6 = (3 - 4)
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	\$11,891,153.00	\$2,430,793.60	\$14,321,946.60	\$14,321,261.08	\$14,321,261.08
Otros Subsidios	\$11,891,153.00	\$2,430,793.60	\$14,321,946.60	\$14,321,261.08	\$14,321,261.08
Total del Gasto					\$685.52


C.P. YOLANDA GUERRERO BARRERA
DIRECTORA GENERAL




LIC. MARIA INES GISELA BAÑOS FRANCO
DELEGADA ADMINISTRATIVA

CONSEJO ESTATAL
PARA PREVENIR Y ELIMINAR
LA DISCRIMINACIÓN
Y LA VIOLENCIA



Secretaría de Finanzas y Administración
GOBIERNO DE MICHOACÁN

31 ENE. 2024

Gobierno del Estado de Michoacán de Ocampo

RECIBIDO
Dirección de Programación y Presupuesto
Morelia, Michoacán

Dependencia: Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia.

Sub-dependencia: Dirección General

Oficio Núm.: COEPREDV/DG132/2023

Expediente: S/N

Asunto: Envío de informes mensuales

Morelia, Michoacán a 30 de enero de 2024.

ACUSE

**MTRO. MARCO ANTONIO FLORES MEJIA
DIRECTOR DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
PRESENTE:**

Adjunto al presente los informes mensuales de cumplimiento a las metas de trabajo y seguimiento de metas (MIR), generados por el Sistema de Análisis Programático Presupuestal, tengo a bien remitir a Usted la información de los meses de septiembre-diciembre 2023 del:

La UPP 099 Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia

Unidades Responsables:

- 01 DIRECCIÓN GENERAL
- 02 SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y TRÁMITES PROCESALES
- 03 SUBDIRECCIÓN EJECUTIVA DE CULTURA POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y LA NO VIOLENCIA
- 05 DELEGACION ADMINISTRATIVA

Sin otro particular, hago propicio el momento para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

C.P. Yolanda Guerrero Barrera
Directora General



CONSEJO ESTATAL
PARA PREVENIR Y ELIMINAR
LA DISCRIMINACIÓN
Y LA VIOLENCIA

C.c.p. Archivo.
Expediente/munutario

YGB/loai



GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 01 DIRECCIÓN GENERAL
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 SUBPROGRAMA: 075 CONDUCCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Apuntado Periodo	Por Realizer	Observaciones	JUSTIFICACIÓN	
								Causas	Propuesta de mejora

662 CONDUCCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Porcentaje de acciones de difusión de la NMX025	Acción	100	12	1	12	0.00			
Porcentaje de convenios firmados con medios	Convenio	33	3	0	1	2.00			
Porcentaje de entrega de reconocimientos	Porcentaje	100	1	0	1	0.00			
Porcentaje de municipios en convenio con el COEPREDV	Porcentaje	58	12	0	7	5.00		Se dio seguimiento a los ayuntamientos en convenio.	
Porcentaje de registros realizados	Acción	100	12	1	12	0.00			
Porcentaje del cumplimiento de acciones para Gobierno Digital	Acción	700	1	1	7	+6.00		Se desarrolló reunión con Gobierno Digital y el INEGI para fines de generación de la plataforma en Citas en Línea y estadísticas.	



**CONSEJO ESTATAL
 PARA PREVENIR Y ELIMINAR
 LA DISCRIMINACIÓN
 Y LA VIOLENCIA**



GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 01 DIRECCIÓN GENERAL
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 SUBPROGRAMA: UUU CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PATRONALES

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Periodo	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN	
								Causas	Propuesta de mejora
662 CONDUCCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA									
Porcentaje de cumplimiento de obligaciones patronales.	Acción	100	24	2	24	0.00			

Titular de la UPP

Titular de la Ur



**CONSEJO ESTATAL
 PARA PREVENIR Y ELIMINAR
 LA DISCRIMINACIÓN
 Y LA VIOLENCIA**



GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA

UR: 02 SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y TRÁMITES PROCESALES

PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA

SUBPROGRAMA: A27 RECEPCIÓN, ATENCIÓN, ORIENTACIÓN Y RESOLUCIÓN SOBRE QUEJAS Y DENUNCIAS EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Periodo	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN Causas	Propuesta de mejora
----------------------------------	------------------	--------	------------------	-------------------	-------------------	--------------	---------------	-------------------------	---------------------

662 CONDUCCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Porcentaje de atención ciudadana	Ciudadano	100	12	1	12	0.00		Se atendieron 4 personas en asesoría Jurídica	
Porcentaje de cumplimiento de generación de información.	Acción	100	12	1	12	0.00			
Porcentaje de cumplimiento de reportes de transparencia	Informe	100	5	0	5	0.00			
Porcentaje de difusión	Acción	817	12	10	98	+86.00		4 publicaciones en entorno a la denuncia repitiéndose 1 cada semana Artesanos de Zamora Se dio difusión en radio coepredv 2 días una cada semana 3 capacitaciones	
Porcentaje de quejas y denuncias recibidas	Queja	75	48	4	36	12.00			
Porcentaje de quejas/denuncias resueltas acumuladas	Resolución	200	24	2	48	+24.00			2 Resoluciones
Porcentaje de revisión de normas.	Revisión	100	12	1	12	0.00			



**CONSEJO ESTATAL
 PARA PREVENIR Y ELIMINAR
 LA DISCRIMINACIÓN
 Y LA VIOLENCIA**



GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 02 SUBDIRECCIÓN TÉCNICA Y TRÁMITES PROCESALES
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 SUBPROGRAMA: A27 RECEPCIÓN, ATENCIÓN, ORIENTACIÓN Y RESOLUCIÓN SOBRE QUEJAS Y DENUNCIAS EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Período	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN Causas	Propuesta de mejora
----------------------------------	------------------	--------	------------------	-------------------	-------------------	--------------	---------------	----------------------	---------------------

Titular de la UPP

Titular de la Ur





GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 03 SUBDIRECCIÓN EJECUTIVA DE CULTURA POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y NO VIOLENCIA
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA

SUBPROGRAMA: A28 FOMENTO DE ACCIONES PREVENTIVAS DE UNA SOCIEDAD LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Periodo	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN Causas	Propuesta de mejora
----------------------------------	------------------	--------	------------------	-------------------	-------------------	--------------	---------------	-------------------------	---------------------

662 CONDUCCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Porcentaje de acciones de seguimiento.

Porcentaje de acciones para difundir la cultura de la no discriminación.

Acción	12	1	12	0.00
Acción	4	1	7	+3.00

Asistencia a la presentación del libro "LA INVECIÓN DE LOS SEXOS". Como la ciencia puso el binarismo en nuestros cerebros y como los feminismos pueden ayudarnos a salir de ahí.

Porcentaje de campañas realizadas

Porcentaje de cursos impartidos.

Porcentaje de cursos realizados.

Campaña	12	1	12	0.00
Curso	12	1	12	0.00
Curso	20	4	46	+26.00

Se impartió a alumnos y profesores del Tecnológico de los Reyes, Michoacán con el tema "Prevención de la violencia y acoso Escolar y Derecho humano a la no Discriminación.



**CONSEJO ESTATAL
 PARA PREVENIR Y ELIMINAR
 LA DISCRIMINACIÓN
 Y LA VIOLENCIA**



GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 03 SUBDIRECCIÓN EJECUTIVA DE CULTURA POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y NO VIOLENCIA
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA

SUBPROGRAMA: A28 FOMENTO DE ACCIONES PREVENTIVAS DE UNA SOCIEDAD LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programa Anual	Realizado Mensual	Acumulado Periodo	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN Causas	Propuestas de mejora
----------------------------------	------------------	--------	----------------	-------------------	-------------------	--------------	---------------	-------------------------	----------------------

Titular de la UPP

Titular de la Ur





GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 03 SUBDIRECCIÓN EJECUTIVA DE CULTURA POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y NO VIOLENCIA
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA

SUBPROGRAMA: A28 FOMENTO DE ACCIONES PREVENTIVAS DE UNA SOCIEDAD LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Proyecto/Objetivo del proyecto	Unidad de medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Periodo	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN	
								Causas	Propuesta de mejora

662 CONDUCCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Porcentaje de acciones de seguimiento.

Porcentaje de acciones para difundir la cultura de la no discriminación.

Acción	12	1	12	0.00
Acción	4	1	7	+3.00

Asistencia a la presentación del libro "LA INVECCION DE LOS SEXOS". Como la ciencia puso el binarismo en nuestros cerebros y como los feminismos pueden ayudarnos a salir de ahí.

Porcentaje de campañas realizadas

Porcentaje de cursos impartidos.

Porcentaje de cursos realizados.

Campaña	12	1	12	0.00
Curso	12	1	12	0.00
Curso	20	4	46	+26.00

Se impartió a alumnos y profesores del Tecnológico de los Reyes, Michoacán con el tema "Prevención de la violencia y acoso Escolar y Derecho humano a la no Discriminación.



**CONSEJO ESTATAL
 PARA PREVENIR Y ELIMINAR
 LA DISCRIMINACIÓN
 Y LA VIOLENCIA**



GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACAN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023


Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 03 SUBDIRECCIÓN EJECUTIVA DE CULTURA POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y NO VIOLENCIA
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA

SUBPROGRAMA: A28 FOMENTO DE ACCIONES PREVENTIVAS DE UNA SOCIEDAD LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Periodo	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN Causas	Propuesta de mejora
----------------------------------	------------------	--------	------------------	-------------------	-------------------	--------------	---------------	-------------------------	------------------------


Titular de la UPP


Titular de la Ur





GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL 2023

Periodo: Diciembre

UPP: 099 CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 UR: 05 DELEGACIÓN ADMINISTRATIVA
 PROGRAMA: YW PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA
 SUBPROGRAMA: 02Z VIGILANCIA Y ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

Proyecto / Objetivo del proyecto	Unidad de Medida	Avance	Programado Anual	Realizado Mensual	Acumulado Período	Por Realizar	Observaciones	JUSTIFICACIÓN	
								Causas	Propuesta de mejora
800 CONTROL Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA									
Porcentaje de acciones control	Acción	100	12	1	12	0.00			
Porcentaje de acciones control de inventarios	Acción	200	2	1	4	+2.00		Revisión del inventario y resguardo	
Porcentaje de acciones control de recursos humanos	Acción	100	12	1	12	0.00			
Porcentaje de acciones de registro	Acción	100	12	1	12	0.00			

Titular de la UPP

Titular de la Ur



**CONSEJO ESTATAL
 PARA PREVENIR Y ELIMINAR
 LA DISCRIMINACIÓN
 Y LA VIOLENCIA**